

Organizația:	
Cod document:	
Număr de ordine (AAAA/LL/ZZ):	Situația postului: ocupat / vacant
Departament:	Întocmit de: (funcția, nume, prenume)
Anexa nr. _____	ta de _____

# FISELE DE POST RUBINIAN

## model demonstrativ general 2010

**Fisa de post** este documentul de management al resurselor umane care sintetizează elementele caracteristice ale unui post, pentru a putea fi înțelese și însușite de către ocupantul postului.

Fisele de post nu sunt numai utile, sunt și obligatorii prin lege.

Ele sunt Anexa la Contractul Individual de Muncă și conțin toate elementele necesare pentru a construi grile de salarizare, a recruta, selecta, pregăti, perfecționa și evalua angajații.

Punctajele prezentate reprezintă medii de importanță și frecvență ale elementelor respective, și ajută la cuantificarea ocupației, așezarea ei într-o scară ierarhică și a valorilor din cadrul organizației.

Modelele de Fise de Post Rubinian respecta legislația românească în vigoare și mediile statistice la nivel internațional optimizate pentru mediul economico-social românesc. Înainte de a utiliza orice model de fisa de post în practică, încurajăm colaborarea cu alți angajați sau specialiști în domeniu pentru a adapta fisa la condițiile specifice ale organizației.

Modelele de Fisa postului sunt  
**complet editabile,**  
 în format **Microsoft Word (.doc),**  
**livrate prin e-mail.**

### Detalii și comanda:

[www.rubinian.com/produse\\_fise\\_de\\_post\\_modele.php](http://www.rubinian.com/produse_fise_de_post_modele.php)  
 0724-578433  
 office @ rubinian.com

**Rubinian**

Pentru Organizarea Succesului

Baza legală:

organizației,  
 funcționare,  
 (specificați-le

Data primă:

Data ultimă:

Nr. revizii:

Data următoare:

Motivul actualizării:

## 1 – Descriere

### 1.1 – Identificare

#### 1.1.1 - Denumire

#### 1.1.2 - Cod

#### 1.1.3 - Cod

#### 1.1.4 - Grad

#### 1.1.5 - Nivel

#### 1.1.6 - Departa

#### 1.1.7 - Nivel

#### 1.1.8 - Obiectiv

serviciile ad  
 informațiilor  
 planificarea

și coordonează  
 și arhivarea  
 Pot superviza  
 protecția.

## 1.2 – Sarcinile postului

(Evaluati postul în co  
pentru a realiza apoi  
poate fi „bază” sau „s  
peste 55 de pagin  
<http://www.rubinian.com>

Punctaj	Tip
---------	-----

### 1. Planificarea

#### 1.1 - Standarde

1.1.1 - G  
este stabil  
în corelați  
1.1.2 - A  
planificate  
1.1.3 - Gr  
laborator

#### 1.2 - Urmărirea

1.2.1 - Ac  
1.2.2 - Et  
timp plani  
1.2.3 - G  
servicii de

#### 1.3 - Replacerea

1.3.1 -  
disfuncțio  
1.3.2 - Re  
de activită  
1.3.3 - Ac

### 2. Organizarea

#### 2.1 - Pregătirea

2.1.1 - S  
activităților  
privind rez  
2.1.2 - Sp  
tehnice ale  
(microclin  
2.1.3 - Sp  
dulap sticl  
condițiilor  
etc.).

2.1.4 - Ap  
electrice e

#### 2.2 - Alocarea

2.2.1 - Re  
de efectua  
2.2.2 - R  
experiența  
2.2.3 - Fi

realizat și pregătirea acestuia.

# FISELE DE POST RUBINIAN

## model demonstrativ general 2010

Fisa de post este documentul de management al resurselor umane care sintetizeaza elementele caracteristice ale unui post, pentru a putea fi intelese si insusite de catre ocupantul postului.

Fisele de post nu sunt numai utile, sunt si obligatorii prin lege. Ele sunt Anexa la Contractul Individual de Munca si contin toate elementele necesare pentru a construi grile de salarizare, a recruta, selecta, pregati, perfectiona si evalua angajatii.

Punctajele prezentate reprezinta medii de importanta si frecventa ale elementelor respective, si ajuta la cuantificarea ocupatiei, asezarea ei intr-o scara ierarhica si a valorilor din cadrul organizatiei.

Modelele de Fise de Post Rubinian respecta legislatia romaneasca in vigoare si mediile statistice la nivel international optimizate pentru mediul economico-social romanesc. Inainte de a utiliza orice model de fisa de post in practica, incurajam colaborarea cu alti angajati sau specialisti in domeniu pentru a adapta fisa la conditiile specifice ale organizatiei.

Modelele de Fisa postului sunt

**complet editabile,**

in format **Microsoft Word (.doc),**

**livrate prin e-mail.**

**Detalii și comanda:**

[www.rubinian.com/produse\\_fise\\_de\\_post\\_modele.php](http://www.rubinian.com/produse_fise_de_post_modele.php)

0724-578433

office @ rubinian.com

**Rubinian**

Pentru Organizarea Succesului

	<b>2.3 - Alocă resursele materiale</b> <b>Standarde de performanță:</b> 2.3.1 - Resursele materiale sunt repartizate în funcție de complexitatea și specificul analizelor de realizat. 2.3.2 - Re analize ce 2.3.3 - Re decizie ai 2.3.4 - Re	
	<b>3. Aplicații de prevenire</b> <b>3.1 - Aplicații</b> <b>Standarde</b> 3.1.1. Leg specificul 3.1.2. Ech 3.1.3. Ech normelor f 3.1.4. Îns participare <b>3.2 - Aplicații</b> <b>Standarde</b> 3.2.1 - Ac normele în 3.2.2 - E competen 3.2.3 - Pr periodice. <b>3.3 - Aplicații</b> 3.3.1 - Pl luciditate 3.3.2 - Pr materiale 3.3.3 - Ev	
	<b>4. Asigurarea</b> <b>4.1 Urmărirea</b> <b>Standarde</b> 4.1.1 - Ig dezinfec 4.1.2 - Re punctele ș 4.1.3 - A igienico-s <b>4.2 - Urmărirea</b> <b>Standarde</b> 4.2.1 - C spațiului d 4.2.2 - Cu 4.2.3 - Re <b>4.3 - Asigurarea</b> <b>personalului</b> <b>Standarde</b> 4.3.1 - Re personalul 4.3.2 - Ev 4.3.3 - R conform graficului prestabilit.	

## FIȘELE DE POST RUBINIAN

### model demonstrativ general 2010

Fisa de post este documentul de management al resurselor umane care sintetizeaza elementele caracteristice ale unui post, pentru a putea fi inteles si insusite de catre ocupantul postului.

Fisele de post nu sunt numai utile, sunt si obligatorii prin lege. Ele sunt Anexa la Contractul Individual de Munca si contin toate elementele necesare pentru a construi grile de salarizare, a recruta, selecta, pregati, perfectiona si evalua angajatii.

Punctajele prezentate reprezinta medii de importanta si frecventa ale elementelor respective, si ajuta la cuantificarea ocupatiei, asezarea ei intr-o scara ierarhica si a valorilor din cadrul organizatiei.

Modelele de Fise de Post Rubinian respecta legislatia romaneasca in vigoare si mediile statistice la nivel international optimizate pentru mediul economico-social romanesc. Inainte de a utiliza orice model de fisa de post in practica, incurajam colaborarea cu alti angajati sau specialisti in domeniu pentru a adapta fisa la conditiile specifice ale organizatiei.

Modelele de Fisa postului sunt  
**complet editabile,**  
in format **Microsoft Word (.doc),**  
**livrate prin e-mail.**

#### Detalii și comanda:

[www.rubinian.com/produse\\_fise\\_de\\_post\\_modele.php](http://www.rubinian.com/produse_fise_de_post_modele.php)  
0724-578433  
office @ rubinian.com

**Rubinian**  
Pentru Organizarea Succesului

## 5. Coordonarea activității de întreținere a echipamentelor

### 5.1 - Mentine starea de funcționare echipamentelor

#### Standarde

5.1.1. Ech  
5.1.2. Exp  
în cărțile t  
5.1.3. Ope  
5.1.4. Niv  
înscrise în  
5.1.5. Înl  
necesități,

### 5.2 - Cont

#### Standarde

5.2.1. Ech  
acestora, î  
5.2.2. Ech  
5.2.3. Ech

### 5.3 - Sesi

#### Standarde

5.3.1. Ev  
personalul  
5.3.2. Mo  
manualul

## 6. Verifi

### 6.1 - Veri

#### Standarde

6.1.1. Ver  
prin aplica  
6.1.2. Ni  
comparare  
6.1.3. Ver  
aparaturii  
6.1.4. Ver  
analizelor

### 6.2 - A echipame

#### Standarde

6.2.1. An  
vedere pot  
6.2.2. Ca  
echipamer  
6.2.3. Ana  
efectuează

### 6.3 - Deci

#### Standarde

6.3.1. Mă  
aparaturii  
6.3.2. Mă  
în perman  
6.3.3. Mă  
înregistrat  
etc.).  
6.3.4. Mă  
apărute as

## 7. Admi

### 7.1 - Stabilește necesarul de materiale, consumabile și accesorii al laboratorului.

# FIȘELE DE POST RUBINIAN

## model demonstrativ general 2010

**Fisa de post** este documentul de management al resurselor umane care sintetizează elementele caracteristice ale unui post, pentru a putea fi înțelese și însușite de către ocupantul postului.

Fisele de post nu sunt numai utile, sunt și obligatorii prin lege. Ele sunt Anexa la Contractul Individual de Muncă și conțin toate elementele necesare pentru a construi grile de salarizare, a recruta, selecta, pregăti, perfecționa și evalua angajații.

Punctajele prezentate reprezintă medii de importanță și frecvență ale elementelor respective, și ajută la cuantificarea ocupației, așezarea ei într-o scară ierarhică și a valorilor din cadrul organizației.

Modelele de Fise de Post Rubinian respectă legislația românească în vigoare și mediile statistice la nivel internațional optimizate pentru mediul economico-social românesc. Înainte de a utiliza orice model de fisa de post în practică, încurajăm colaborarea cu alți angajați sau specialiști în domeniu pentru a adapta fisa la condițiile specifice ale organizației.

Modelele de Fisa postului sunt  
**complet editabile,**  
în format **Microsoft Word (.doc),**  
**livrate prin e-mail.**

### Detalii și comanda:

[www.rubinian.com/produse\\_fise\\_de\\_post\\_modele.php](http://www.rubinian.com/produse_fise_de_post_modele.php)  
0724-578433  
office @ rubinian.com

**Rubinian**  
Pentru Organizarea Succesului

	<p><b>Standarde de performanță:</b> 7.1.1. Necesarul este determinat prin centralizarea propunerilor din partea specialiștilor din laborator. 7.1.2. Nec 7.1.3. Nec anterioră</p>	
	<p><b>7.2 - Urm</b> <b>Standarde</b> 7.2.1. Apr cu necesar 7.2.2. Ap consumab 7.2.3. Apr analizelor 7.2.4. Acc acestora.</p>	<p><b>FISELE DE POST RUBINIAN</b> <b>model demonstrativ general 2010</b></p> <p><b>Fisa de post</b> este documentul de management al resurselor umane care sintetizeaza elementele caracteristice ale unui post, pentru a putea fi intelese si insusite de catre ocupantul postului.</p> <p>Fisele de post nu sunt numai utile, sunt si obligatorii prin lege. Ele sunt Anexa la Contractul Individual de Munca si contin toate elementele necesare pentru a construi grile de salarizare, a recruta, selecta, pregati, perfectiona si evalua angajatii.</p> <p>Punctajele prezentate reprezinta medii de importanta si frecventa ale elementelor respective, si ajuta la cuantificarea ocupatiei, asezarea ei intr-o scara ierarhica si a valorilor din cadrul organizatiei.</p> <p>Modelele de Fise de Post Rubinian respecta legislatia romaneasca in vigoare si mediile statistice la nivel international optimizate pentru mediul economico-social romanesc. Inainte de a utiliza orice model de fisa de post in practica, incurajam colaborarea cu alti angajati sau specialisti in domeniu pentru a adapta fisa la conditiile specifice ale organizatiei.</p>
	<p><b>7.3 - Asig</b> <b>accesoriil</b> <b>Standarde</b> 7.3.1. Dep 7.3.2. Dep 7.3.3. Dep și accesori</p>	
	<p><b>7.4 - Urm</b> <b>Standarde</b> 7.4.1. Evi identificar registru pe 7.4.2. Cor resurse ma</p>	
	<p><b>8. Moni</b> <b>8.1 - Urm</b> <b>Standarde</b> 8.1.1. Cir legale în v 8.1.2. Cir efectuat. 8.1.3. Sta spațiului ș</p>	<p>Modelele de Fisa postului sunt <b>complet editabile,</b> in format <b>Microsoft Word (.doc),</b> <b>livrate prin e-mail.</b></p>
	<p><b>8.2 - Supr</b> <b>Standarde</b> 8.2.1. Met 8.2.2. Ap conform fi 8.2.3. An termenul d 8.2.4. Met materialele 8.2.5. Ana tipului de</p>	<p><b>Detalii și comanda:</b> <a href="http://www.rubinian.com/produse_fise_de_post_modele.php">www.rubinian.com/produse_fise_de_post_modele.php</a> 0724-578433 office @ rubinian.com</p> <p><b>Rubinian</b> Pentru Organizarea Succesului</p>
	<p><b>8.3 - Supr</b> <b>Standarde</b> 8.3.1. Rez 8.3.2. Rez (fișe, regis 8.3.3. Bul reglementărilor legislative în vigoare. 8.3.4. Înregistrarea rezultatelor analizelor se realizează cu monitorizarea informațiilor minime</p>	

	specifice.
	<b>9. Aplică procedurile de control al calității</b>
	<b>9.1 - Identifică normele de calitate specifice activității</b>
	<i>Standarde</i>
	9.1.1. Nor
	locul în ca
	9.1.2. Nor
	de realizat
	9.1.3. Nor
	<b>9.2 - Veri</b>
	<i>Standarde</i>
	9.2.1. Rez
	urmărindu
	9.2.2. Ver
	9.2.3. Con
	<b>9.3 - Deci</b>
	<i>Standarde</i>
	9.3.1. Ren
	simț de ră
	9.3.2. Ren
	9.3.3. Ca
	activitățilo
	<b>10. Inst</b>
	<b>10.1 - Sta</b>
	<i>Standarde</i>
	10.1.1. Ne
	10.1.2. Ne
	curențe și
	10.1.3. In
	domeniu.
	10.1.4. In
	raportat la
	<b>10.2 - Inst</b>
	<i>Standarde</i>
	10.2.1. Pe
	a elemente
	10.2.2. Pe
	de special
	10.2.3. Ve
	specifice.

(alte sarcini stabilite p

## FISELE DE POST RUBINIAN

### model demonstrativ general 2010

**Fisa de post** este documentul de management al resurselor umane care sintetizeaza elementele caracteristice ale unui post, pentru a putea fi intelese si insusite de catre ocupantul postului.

Fisele de post nu sunt numai utile, sunt si obligatorii prin lege. Ele sunt Anexa la Contractul Individual de Munca si contin toate elementele necesare pentru a construi grile de salarizare, a recruta, selecta, pregati, perfectiona si evalua angajatii.

Punctajele prezentate reprezinta medii de importanta si frecventa ale elementelor respective, si ajuta la cuantificarea ocupatiei, asezarea ei intr-o scara ierarhica si a valorilor din cadrul organizatiei.

Modelele de Fise de Post Rubinian respecta legislatia romaneasca in vigoare si mediile statistice la nivel international optimizate pentru mediul economico-social romanesc. Inainte de a utiliza orice model de fisa de post in practica, incurajam colaborarea cu alti angajati sau specialisti in domeniu pentru a adapta fisa la conditiile specifice ale organizatiei.

Modelele de Fisa postului sunt  
**complet editabile,**  
in format **Microsoft Word (.doc),**  
**livrate prin e-mail.**

#### Detalii și comanda:

[www.rubinian.com/produse\\_fise\\_de\\_post\\_modele.php](http://www.rubinian.com/produse_fise_de_post_modele.php)  
0724-578433  
office @ rubinian.com

**Rubinian**  
Pentru Organizarea Succesului

### 1.3 – Activitățile postului

(Punctajul este sugerat conform mediilor statistice. Evaluați postul în contextul organizației dvs. și adaptați-l la cerințele de post, selectări și evaluări, luând peste 50 de pagini de conținut de la pagina <http://www.rubinian.com>)

Punctaj	Denumire
59	<b>Colectarea</b>
xx	<b>Căutarea</b>
xx	Obținerea
57	Mediilor
49	<b>Identificarea</b>
xx	Ideilor
48	Insușirilor
xx	Estimării
63	<b>Procesele</b>
62	<b>Procedurile</b>
xx	Anunțării
xx	Judecării
xx	Evluării
60	Procedurilor
xx	<b>Judecarea</b>
xx	Lucrării
72	Organizării
xx	Procedurilor
60	Găzduirii
xx	Acțiunii
52	Dezvoltării
27	<b>Munca</b>
xx	<b>Efectivitatea</b>
31	Mașinării
xx	Eficienței
16	Utilității
xx	Cooperării
32	<b>Efectivitatea</b>
66	Dezvoltării
xx	Utilității
xx	Scalării
10	Revenirii
8	Revenirii
58	<b>Interacțiunea</b>
xx	<b>Comunicarea</b>
75	Cooperării
xx	Cooperării
71	Munca
xx	Stabilirii
63	Revenirii
xx	Integrării
52	Asistenței

## FIȘELE DE POST RUBINIAN

### model demonstrativ general 2010

**Fisa de post** este documentul de management al resurselor umane care sintetizează elementele caracteristice ale unui post, pentru a putea fi înțelese și însușite de către ocupantul postului.

Fisele de post nu sunt numai utile, sunt și obligatorii prin lege. Ele sunt Anexa la Contractul Individual de Muncă și conțin toate elementele necesare pentru a construi grile de salarizare, a recruta, selecta, pregăti, perfecționa și evalua angajații.

Punctajele prezentate reprezintă medii de importanță și frecvență ale elementelor respective, și ajută la cuantificarea ocupației, așezarea ei într-o scară ierarhică și a valorilor din cadrul organizației.

Modelele de Fise de Post Rubinian respectă legislația românească în vigoare și mediile statistice la nivel internațional optimizate pentru mediul economico-social românesc. Înainte de a utiliza orice model de fisa de post în practică, încurajăm colaborarea cu alți angajați sau specialiști în domeniu pentru a adapta fisa la condițiile specifice ale organizației.

Modelele de Fisa postului sunt  
**complet editabile,**  
în format **Microsoft Word (.doc),**  
**livrate prin e-mail.**

#### Detalii și comanda:

[www.rubinian.com/produse\\_fise\\_de\\_post\\_modele.php](http://www.rubinian.com/produse_fise_de_post_modele.php)  
0724-578433  
office @ rubinian.com

**Rubinian**  
Pentru Organizarea Succesului

37	Vânzări sau influențarea altor persoane
49	Coordonare, dezvoltare, management și consiliere
60	Co
57	Co
54	Tu
47	Gh
40	Ins
38	De
61	Adm
71	Ac
61	Mc
51	Re

## FIȘELE DE POST RUBINIAN

### model demonstrativ general 2010

Fisa de post este documentul de management al resurselor umane care sintetizează elementele caracteristice ale unui post, pentru a putea fi înțelese și însușite de către ocupantul postului.

Fisele de post nu sunt numai utile, sunt și obligatorii prin lege. Ele sunt Anexa la Contractul Individual de Muncă și conțin toate elementele necesare pentru a construi grile de salarizare, a recruta, selecta, pregăti, perfecționa și evalua angajații.

Punctajele prezentate reprezintă medii de importanță și frecvență ale elementelor respective, și ajută la cuantificarea ocupației, așezarea ei într-o scară ierarhică și a valorilor din cadrul organizației.

Modelele de Fise de Post Rubinian respectă legislația românească în vigoare și mediile statistice la nivel internațional optimizate pentru mediul economico-social românesc. Înainte de a utiliza orice model de fisa de post în practică, încurajăm colaborarea cu alți angajați sau specialiști în domeniu pentru a adapta fisa la condițiile specifice ale organizației.

Modelele de Fisa postului sunt  
**complet editabile,**  
în format **Microsoft Word (.doc),**  
**livrate prin e-mail.**

**Detalii și comanda:**  
[www.rubinian.com/produse\\_fise\\_de\\_post\\_modele.php](http://www.rubinian.com/produse_fise_de_post_modele.php)  
0724-578433  
office @ rubinian.com

**Rubinian**  
Pentru Organizarea Succesului

#### 1.4 – Recompan

##### 1.4.1 – Recompan

##### 1.4.1.1 – Salariu Forma de Intervalu

##### Salariul c

##### 1.4.1.2 – Adaosu

#### 1.4.2 – Recompan

##### Concedii cu plat

- pentru pe
- de conce
- și sporu
- care repr
- luni anter
- indemniz
- în cazul x
- salariatul
- și eventua
- de odihnă
- concedii
- concedii

##### Concedii fără p

- 30 de zile
- de diplomă în învățământul superior;
- concediu fără plată pentru rezolvarea unor situații personale;

soane

bane

emnizație  
mnizațiile  
emnizație  
ultimele 3  
concediu;  
concediu;  
heltuielile  
ă, precum  
oncediului

lnav;

ea lucrării

**Alte recompense indirecte:**

- masa de prânz gratuită;
- plata transportului individual în interesul organizației, în
- are acces la servicii de cazare în afara ce
- etc.

(Cele prezentate  
pe cele specifice

## FIȘELE DE POST RUBINIAN

### model demonstrativ general 2010

**Fisa de post** este documentul de management al resurselor umane care sintetizeaza elementele caracteristice ale unui post, pentru a putea fi intelese si insusite de catre ocupantul postului.

#### 1.5 – Condiții

##### 1.5.1 - Statutul

##### 1.5.2 - Locul de

##### 1.5.3 - Resurse

###### Spațiul

###### Echipa

###### Scanner

###### Digital

###### Echipa

###### Office

###### legislativ

###### Resurse

###### administrative

###### în urma

###### Alte res

###### Accesul

###### departament

###### se aplică

###### informații

###### se realizează

###### respectiv

Fisele de post nu sunt numai utile, sunt si obligatorii prin lege.

Ele sunt Anexa la Contractul Individual de Munca si contin toate elementele necesare pentru a construi grile de salarizare, a recruta, selecta, pregati, perfectiona si evalua angajatii.

Punctajele prezentate reprezinta medii de importanta si frecventa ale elementelor respective, si ajuta la cuantificarea ocupatiei, asezarea ei intr-o scara ierarhica si a valorilor din cadrul organizatiei.

Modelele de Fise de Post Rubinian respecta legislatia romaneasca in vigoare si mediile statistice la nivel international optimizate pentru mediul economico-social romanesc. Inainte de a utiliza orice model de fisa de post in practica, incurajam colaborarea cu alti angajati sau specialisti in domeniu pentru a adapta fisa la conditiile specifice ale organizatiei.

Modelele de Fisa postului sunt

**complet editabile,**

in format **Microsoft Word (.doc),**

**livrate prin e-mail.**

#### Detalii și comanda:

[www.rubinian.com/produse\\_fise\\_de\\_post\\_modele.php](http://www.rubinian.com/produse_fise_de_post_modele.php)

0724-578433

office @ rubinian.com

**Rubinian**

Pentru Organizarea Succesului

##### 1.5.4 - Timpul

###### Tipul de

###### Nr. ore

###### Nr. ore

###### Tipul p

###### Program

###### Pauze:

###### Zilele l

###### Zilele l

- Sâmbătă

- Sărbători

și a dou

anuale,

aparțină

anizației, în

adăugați-le

mobil, fax,

(Personal

, Microsoft

programe

le date... ;

u cheltuieli

are dispune

documentele

manevrare

ge; în cazul

a informații

informațiilor

mbrie, prima

ti religioase

persoanele

sărbătorilor

legale, i se va oferi compensarea cu timp liber corespunzător în următoarele 30 de zile, sau un spor la salariul de bază de \_\_\_\_\_ % (100%?) din salariul de bază corespunzător muncii pr

- Căsătoria
- Concedii**
- afara sărb

(Cele prezentate  
adăugați-le pe ce

### 1.5.5 – Contextu

(Punctajul este  
dvs. și adaptați  
evaluări de perso  
explicații privin  
<http://www.rubinian.com>

Punctaj	Denumire
xx	Relații
85	Metode
xx	Co
xx	Co
xx	Co
94	Co
xx	Co
28	Co
xx	Relații
xx	Co
92	Mu
xx	Co
87	Respo
90	Ră
xx	Ră
47	Cont
63	Co
xx	Fre
23	Co
21	Condiții
xx	Loca
86	Me
xx	Mu
37	Pro
xx	Me
10	Mu
7	Me
2	Me
22	Condiții
xx	Ex
42	Ex
xx	Spațiul înghesuit, poziții neplăcute
20	Expunerea la temperaturi extreme

## FIȘELE DE POST RUBINIAN

### model demonstrativ general 2010

**Fisa de post** este documentul de management al resurselor umane care sintetizeaza elementele caracteristice ale unui post, pentru a putea fi intelese si insusite de catre ocupantul postului.

Fisele de post nu sunt numai utile, sunt si obligatorii prin lege. Ele sunt Anexa la Contractul Individual de Munca si contin toate elementele necesare pentru a construi grile de salarizare, a recruta, selecta, pregati, perfectiona si evalua angajatii.

Punctajele prezentate reprezinta medii de importanta si frecventa ale elementelor respective, si ajuta la cuantificarea ocupatiei, asezarea ei intr-o scara ierarhica si a valorilor din cadrul organizatiei.

Modelele de Fise de Post Rubinian respecta legislatia romaneasca in vigoare si mediile statistice la nivel international optimizate pentru mediul economico-social romanesc. Inainte de a utiliza orice model de fisa de post in practica, incurajam colaborarea cu alti angajati sau specialisti in domeniu pentru a adapta fisa la conditiile specifice ale organizatiei.

Modelele de Fisa postului sunt  
**complet editabile,**  
in format **Microsoft Word (.doc),**  
**livrate prin e-mail.**

#### Detalii și comanda:

[www.rubinian.com/produse\\_fise\\_de\\_post\\_modele.php](http://www.rubinian.com/produse_fise_de_post_modele.php)  
0724-578433  
office @ rubinian.com

**Rubinian**  
Pentru Organizarea Succesului

7	Expunerea la lumină neadecvată
0	Expunerea la vibrații ale întregului corp
<b>11</b>	<b>Expun</b>
xx	Exp
16	Exp
xx	Exp
9	Exp
xx	Exp
3	Exp
<b>32</b>	<b>Poziția</b>
xx	Statu
50	Șede
	Utili
xx	instrumen
44	Mișc
xx	Mer
27	Îndo
xx	Înge
14	Urca
0	Păst
<b>13</b>	<b>Îmbră</b>
24	Utili
1	Utili
<b>56</b>	<b>Caracter</b>
xx	<b>Impac</b>
92	Libe
xx	Frec
84	Imp
xx	Grav
<b>72</b>	<b>Rutina</b>
xx	Stru
82	Exac
xx	Sarc
53	Grac
xx	<b>Compe</b>
29	Com
<b>43</b>	<b>Ritmu</b>
79	Pres
6	Ritm

## FIȘELE DE POST RUBINIAN

### model demonstrativ general 2010

Fisa de post este documentul de management al resurselor umane care sintetizează elementele caracteristice ale unui post, pentru a putea fi înțelese și însușite de către ocupantul postului.

Fisele de post nu sunt numai utile, sunt și obligatorii prin lege. Ele sunt Anexa la Contractul Individual de Muncă și conțin toate elementele necesare pentru a construi grile de salarizare, a recruta, selecta, pregăti, perfecționa și evalua angajații.

Punctajele prezentate reprezintă medii de importanță și frecvență ale elementelor respective, și ajută la cuantificarea ocupației, așezarea ei într-o scară ierarhică și a valorilor din cadrul organizației.

Modelele de Fise de Post Rubinian respectă legislația românească în vigoare și mediile statistice la nivel internațional optimizate pentru mediul economico-social românesc. Înainte de a utiliza orice model de fisa de post în practică, încurajăm colaborarea cu alți angajați sau specialiști în domeniu pentru a adapta fisa la condițiile specifice ale organizației.

Modelele de Fisa postului sunt  
**complet editabile,**  
în format **Microsoft Word (.doc),**  
**livrate prin e-mail.**

#### Detalii și comandă:

[www.rubinian.com/produse\\_fise\\_de\\_post\\_modele.php](http://www.rubinian.com/produse_fise_de_post_modele.php)  
0724-578433  
office @ rubinian.com

**Rubinian**

Pentru Organizarea Succesului

#### 1.5.6 - Efortul de

Punctaj	Denumire
67	Efortul
21	Efortul

#### 1.5.7 - Pregătirea

Angajatul va beneficia de activități administrative, cum ar fi bibliotecă, arhivă, managementul proiectelor,

comunicare, negociere, managementul relațiilor cu clienții (CRM), managementul timpului, management financiar, gestionarea stocurilor.

1.5.8 - Sistemul  
Posturilor  
Criteriile  
Periodicitatea  
ajustare  
sau Ad  
există o  
/ Acțion

Periodicitatea

## 1.6 – Relații

1.6.1 - Nivelul  
Explicații  
de vânz

1.6.2 - Posturi

1.6.3 - Posturi

1.6.4 - Posturi

1.6.5 - Posturi

1.6.6 - Relații

1.6.7 - Relații

1.6.8 - Relații

1.6.9 - Relații

1.6.10 - Relații

## 1.7 – Stilul c

(Punctajul este  
dvs. și adapta  
evaluări de per  
de explicații  
<http://www.rub>

# FISELE DE POST RUBINIAN

## model demonstrativ general 2010

**Fisa de post** este documentul de management al resurselor umane care sintetizează elementele caracteristice ale unui post, pentru a putea fi înțelese și însușite de către ocupantul postului.

Fisele de post nu sunt numai utile, sunt și obligatorii prin lege. Ele sunt Anexa la Contractul Individual de Muncă și conțin toate elementele necesare pentru a construi grile de salarizare, a recruta, selecta, pregăti, perfecționa și evalua angajații.

Punctajele prezentate reprezintă medii de importanță și frecvență ale elementelor respective, și ajută la cuantificarea ocupației, așezarea ei într-o scară ierarhică și a valorilor din cadrul organizației.

Modelele de Fise de Post Rubinian respectă legislația românească în vigoare și mediile statistice la nivel internațional optimizate pentru mediul economico-social românesc. Înainte de a utiliza orice model de fisa de post în practică, încurajăm colaborarea cu alți angajați sau specialiști în domeniu pentru a adapta fisa la condițiile specifice ale organizației.

Modelele de Fisa postului sunt  
**complet editabile,**  
în format **Microsoft Word (.doc),**  
**livrate prin e-mail.**

### Detalii și comandă:

[www.rubinian.com/produse\\_fise\\_de\\_post\\_modele.php](http://www.rubinian.com/produse_fise_de_post_modele.php)  
0724-578433  
office @ rubinian.com

**Rubinian**  
Pentru Organizarea Succesului

Punctaj	Denumire
---------	----------

97	Integritate
xx	Res
92	Conc
xx	Inde
86	Ater
xx	Coop
xx	Autc
xx	Orie
xx	Grija
83	Adap
xx	Rezi
81	Gânc
80	Iniția
xx	Inov
73	Pers
xx	Real
<b>1.8 – Valorile</b>	
(Punctajul este s	
și adaptați punc	
evaluări de pers	
de explicații pr	
<a href="http://www.rubinian.com">http://www.rubi</a>	
<b>Punctaj</b>	<b>Den</b>
<b>xx</b>	<b>Real</b>
56	U
xx	R
<b>66</b>	<b>Inde</b>
xx	R
69	A
xx	C
<b>61</b>	<b>Rec</b>
xx	A
59	A
xx	St
53	R
<b>52</b>	<b>Rela</b>
xx	C
53	V
40	Se
<b>xx</b>	<b>Ofer</b>
xx	P
59	Su
xx	Su
<b>59</b>	<b>Con</b>
xx	C
69	Si
xx	Activitatea
59	Recompensarea
53	Varietatea

## FIȘELE DE POST RUBINIAN

### model demonstrativ general 2010

**Fisa de post** este documentul de management al resurselor umane care sintetizeaza elementele caracteristice ale unui post, pentru a putea fi intelese si insusite de catre ocupantul postului.

Fisele de post nu sunt numai utile, sunt si obligatorii prin lege. Ele sunt Anexa la Contractul Individual de Munca si contin toate elementele necesare pentru a construi grile de salarizare, a recruta, selecta, pregati, perfectiona si evalua angajatii.

Punctajele prezentate reprezinta medii de importanta si frecventa ale elementelor respective, si ajuta la cuantificarea ocupatiei, asezarea ei intr-o scara ierarhica si a valorilor din cadrul organizatiei.

Modelele de Fise de Post Rubinian respecta legislatia romaneasca in vigoare si mediile statistice la nivel international optimizate pentru mediul economico-social romanesc. Inainte de a utiliza orice model de fisa de post in practica, incurajam colaborarea cu alti angajati sau specialisti in domeniu pentru a adapta fisa la conditiile specifice ale organizatiei.

Modelele de Fisa postului sunt  
**complet editabile,**  
in format **Microsoft Word (.doc),**  
**livrate prin e-mail.**

**Detalii și comanda:**  
[www.rubinian.com/produse\\_fise\\_de\\_post\\_modele.php](http://www.rubinian.com/produse_fise_de_post_modele.php)  
0724-578433  
office @ rubinian.com

**Rubinian**  
Pentru Organizarea Succesului

## 2 – Specificațiile (cerințele) postului

### 2.1 – Studii

2.1.1 – Pregătire între doi ani și patru ani inclusiv);

2.1.2 - Studii s

2.1.3 - Studii r

2.1.4 - Studii g

2.1.5 - Alte stu

### 2.2 – Cunoș

(Punctajul este și adaptați pentru evaluări de performanță de explicații p

Punctaj	De
68	Ad
xx	Sec
66	Ser
xx	Lir
66	Res
xx	Leș
54	Ma
xx	Ecd
45	Co
xx	Sig
44	Cal
xx	Pro
35	Ed
xx	Lir
31	Psi
xx	Tra
30	Vă
xx	Soc
18	Ing
xx	Tel
17	Pro
xx	Me
16	Ch
xx	Ter

## FISELE DE POST RUBINIAN

### model demonstrativ general 2010

Fisa de post este documentul de management al resurselor umane care sintetizeaza elementele caracteristice ale unui post, pentru a putea fi intelese si insusite de catre ocupantul postului.

Fisele de post nu sunt numai utile, sunt si obligatorii prin lege. Ele sunt Anexa la Contractul Individual de Munca si contin toate elementele necesare pentru a construi grile de salarizare, a recruta, selecta, pregati, perfectiona si evalua angajatii.

Punctajele prezentate reprezinta medii de importanta si frecventa ale elementelor respective, si ajuta la cuantificarea ocupatiei, asezarea ei intr-o scara ierarhica si a valorilor din cadrul organizatiei.

Modelele de Fise de Post Rubinian respecta legislatia romaneasca in vigoare si mediile statistice la nivel international optimizate pentru mediul economico-social romanesc. Inainte de a utiliza orice model de fisa de post in practica, incurajam colaborarea cu alti angajati sau specialisti in domeniu pentru a adapta fisa la conditiile specifice ale organizatiei.

Modelele de Fisa postului sunt  
**complet editabile,**  
in format **Microsoft Word (.doc),**  
**livrate prin e-mail.**

#### Detalii și comanda:

www.rubinian.com/produse\_fise\_de\_post\_modele.php  
0724-578433  
office @ rubinian.com

**Rubinian**  
Pentru Organizarea Succesului

11	Medi
x	Fizica
8	Filoz
6	Geog
x	Desig
3	Const
3	Istori
x	Biolo
1	Artă s

## FIȘELE DE POST RUBINIAN

### model demonstrativ general 2010

**Fisa de post** este documentul de management al resurselor umane care sintetizeaza elementele caracteristice ale unui post, pentru a putea fi intelese si insusite de catre ocupantul postului.

Fisele de post nu sunt numai utile, sunt si obligatorii prin lege.

Ele sunt Anexa la Contractul Individual de Munca si contin toate elementele necesare pentru a construi grile de salarizare, a recruta, selecta, pregati, perfectiona si evalua angajatii.

Punctajele prezentate reprezinta medii de importanta si frecventa ale elementelor respective, si ajuta la cuantificarea ocupatiei, asezarea ei intr-o scara ierarhica si a valorilor din cadrul organizatiei.

Modelele de Fise de Post Rubinian respecta legislatia romaneasca in vigoare si mediile statistice la nivel international optimizate pentru mediul economico-social romanesc. Inainte de a utiliza orice model de fisa de post in practica, incurajam colaborarea cu alti angajati sau specialisti in domeniu pentru a adapta fisa la conditiile specifice ale organizatiei.

Modelele de Fisa postului sunt  
**complet editabile,**  
in format **Microsoft Word (.doc),**  
**livrate prin e-mail.**

**Detalii și comanda:**  
[www.rubinian.com/produse\\_fise\\_de\\_post\\_modele.php](http://www.rubinian.com/produse_fise_de_post_modele.php)  
0724-578433  
office @ rubinian.com

**Rubinian**  
Pentru Organizarea Succesului

### 2.3 – Aptitudi

(Punctajul este s  
și adaptați punc  
evaluări de perso  
de explicații pri  
<http://www.rubinian.com>

Punctaj	Denu
<b>66</b>	<b>Aptit</b>
xx	Înț
78	As
xx	Înv
75	Vo
xx	Scr
73	Mo
xx	Gâ
60	Ma
xx	Str
18	Ști
<b>51</b>	<b>Aptit</b>
51	Re
<b>xx</b>	<b>Aptit</b>
85	Ma
xx	Ma
70	Ma
xx	Ma
<b>68</b>	<b>Aptit</b>
xx	Ser
82	Co
xx	Or
75	Ins
xx	Ne
41	Per
<b>xx</b>	<b>Aptit</b>
64	An
xx	Ev
35	Analiza sistemelor
<b>29</b>	<b>Aptitudini tehnice</b>
xx	Operare și control
36	Analiza operațiunilor

zației dvs.  
electări și  
de pagini  
la pagina

xx	Sel
33	Mor
xx	Prog
33	Rezo
xx	Ana
23	Între
xx	Repa
18	Desi
xx	Insta

## FIȘELE DE POST RUBINIAN

### model demonstrativ general 2010

**Fisa de post** este documentul de management al resurselor umane care sintetizeaza elementele caracteristice ale unui post, pentru a putea fi intelese si insusite de catre ocupantul postului.

Fisele de post nu sunt numai utile, sunt si obligatorii prin lege.

Ele sunt Anexa la Contractul Individual de Munca si contin toate elementele necesare pentru a construi grile de salarizare, a recruta, selecta, pregati, perfectiona si evalua angajatii.

Punctajele prezentate reprezinta medii de importanta si frecventa ale elementelor respective, si ajuta la cuantificarea ocupatiei, asezarea ei intr-o scara ierarhica si a valorilor din cadrul organizatiei.

Modelele de Fise de Post Rubinian respecta legislatia romaneasca in vigoare si mediile statistice la nivel international optimizate pentru mediul economico-social romanesc. Inainte de a utiliza orice model de fisa de post in practica, incurajam colaborarea cu alti angajati sau specialisti in domeniu pentru a adapta fisa la conditiile specifice ale organizatiei.

Modelele de Fisa postului sunt  
**complet editabile,**  
in format **Microsoft Word (.doc),**  
**livrate prin e-mail.**

#### Detalii și comanda:

[www.rubinian.com/produse\\_fise\\_de\\_post\\_modele.php](http://www.rubinian.com/produse_fise_de_post_modele.php)

0724-578433

office @ rubinian.com

#### Rubinian

Pentru Organizarea Succesului

## 2.4 – Abilități

(Punctajul este su  
și adaptați puncta  
evaluări de perso  
de explicații priv  
<http://www.rubinian.com>

Punctaj	Denumire
49	Abilități
xx	Întel
84	Exp
xx	Întel
75	Exp
xx	Iden
66	Orga
xx	Ana
53	Ana
xx	Ater
47	Cap
xx	Orig
38	Flue
xx	Proc
38	Împ
xx	Ana
34	Men
xx	Cap
31	Vite
xx	Vite
31	Vizu
xx	Orie
6	Abilități
38	Rezi
xx	Fort
6	Flex
0	Flex
0	Fort
0	Forța explozivă
0	Coordonarea întregului corp
0	Echilibrul întregului corp
0	Vigoarea

ției dvs.  
lectări și  
de pagini  
a pagina

14	Abilități psihomotorii
41	Dex
xx	Dex
25	Prec
xx	Coo
19	Sigu
xx	Vite
0	Grad
0	Tim
0	Reac
0	Vite
30	Abilități
75	Clar
xx	Recr
62	Ved
xx	Ved
31	Ater
xx	Perc
25	Sens
xx	Dife
0	Sens
0	Ved
0	Ved
0	Loc

## FIȘELE DE POST RUBINIAN

### model demonstrativ general 2010

**Fisa de post** este documentul de management al resurselor umane care sintetizeaza elementele caracteristice ale unui post, pentru a putea fi intelese si insusite de catre ocupantul postului.

Fisele de post nu sunt numai utile, sunt si obligatorii prin lege. Ele sunt Anexa la Contractul Individual de Munca si contin toate elementele necesare pentru a construi grile de salarizare, a recruta, selecta, pregati, perfectiona si evalua angajatii.

Punctajele prezentate reprezinta medii de importanta si frecventa ale elementelor respective, si ajuta la cuantificarea ocupatiei, asezarea ei intr-o scara ierarhica si a valorilor din cadrul organizatiei.

Modelele de Fise de Post Rubinian respecta legislatia romaneasca in vigoare si mediile statistice la nivel international optimizate pentru mediul economico-social romanesc. Inainte de a utiliza orice model de fisa de post in practica, incurajam colaborarea cu alti angajati sau specialisti in domeniu pentru a adapta fisa la conditiile specifice ale organizatiei.

Modelele de Fisa postului sunt  
**complet editabile,**  
in format **Microsoft Word (.doc),**  
**livrate prin e-mail.**

#### Detalii și comanda:

[www.rubinian.com/produse\\_fise\\_de\\_post\\_modele.php](http://www.rubinian.com/produse_fise_de_post_modele.php)  
0724-578433  
office @ rubinian.com

**Rubinian**  
Pentru Organizarea Succesului

## 2.5 – Experiență

- 2.5.1 - Experiență
- 2.5.2 - Experiență
- 2.5.3 - Experiență
- 2.5.4 - Experiență

## 2.6 – Resurse

- 2.6.1 - Spațiul dis
- 2.6.2 - Echipame
- 2.6.3 - Echipame
- 2.6.4 - Resurse fi
- 2.6.5 - Alte resur

Data (ZZ/LL/AAAA)

Numele și prenumele

Funcția

Semnătura

teriorului